

Indbydelse til VL-dag 1974

Dansk Selskab for Virksomhedsledelse indbyder hermed sine medlemmer og medlemmerne af de i tilknytning til selskabet arbejdende VL-grupper til det årlige VL-dags arrangement

torsdag den 7. og fredag den 8. februar 1974
på Hotel Marina, Vedbæk.

Tilmelding må ske senest 31. januar d.å. på omstående tilmeldingskort.
Temaet vil i år blive

Samfundets udfordring til erhvervslivet

Erhvervslivets ledere er undertiden blevet beskyldt for at være passive i den offentlige debat. Sociologen Erik Høgh har i pressen hævdet, at erhvervslivet, især industrien, har været ledet af frygtomme ledere i de seneste 10 år og spørger, om alle erhvervsledere er blevet frygtomme bureaukrater.

Hvorom alting er har der i de seneste år fundet en samfundsdebat sted, som går dybere end den traditionelle diskussion om fordelingen af produktionsresultatet og om de mest egnede midler til maksimering af dette resultat.

Det er ikke længere alene midlerne, men i høj grad selve målet, der diskuteres. Er en maksimal vækst af produktion og forbrug af materielle goder i sig selv noget, der bør tilstræbes? Eller er de omkostninger – taget i videste forstand – som er knyttet til denne målsætning i virkeligheden så store, at der opstår et svælg mellem

hvad man måske kan kalde det optimale og det maksimale? Men uenigheden går vel navnlig på, hvad man forstår ved det optimale. Denne usikkerhed om målsætning medfører selvsagt yderst forskellige opfattelser af, hvilke veje, der bør følges.

Især ungdommen har, som det ofte er sagt, været tavse, generte tilskuere til et sælsomt skuespil, der sikkert har forekommet dem uvirkeligt. Dialogen er udeblevet, og virksomhedslederne beskyldes for at være både for trætte og usikre til at deltage i den. Vi er ved at nå til en situation, de fleste af os »etablerede« ville have forsvoret – muligheden for at blive tvunget til at erkende, at niveauet for produktion og effekt reduceres. Men vil det så blot betyde, at man havner i et lavere niveau, men stadig med maksimeringen som mål? Eller er man villig til at betale prisen for samtidig at nærme sig det optimale, at sætte andre mål op, og hvad er det så for mål?

Ungdommen har sagt, at den er parat til at starte en dialog med den ældre generation, men er den ældre, magthavende generation parat?

Det er det, vi vil prøve i DSV ved de kommende VL-dage. Som »Børsen« har udtrykt det i en overskrift for nylig: Erhvervsfolk må frem og ytre sig i en konstruktiv dialog med det øvrige samfund.

Vi vil gøre dette ved at lade repræsentanter for både den del af samfundet, som betvivler – eller direkte benægter – rimeligheden af at betale for det maksimale og den del, der fastholder, at vækstmaksimering samtidig via det privatøkonomiske samfunds mekanisme fører til den optimale velfærdsstigning, få ordet.

Indledere:

Foruden direktør Børge G. Johansen, MF, der på den arrangerende gruppes vegne vil ridse problemstillingen op torsdag aften, vil diskussionen blive indledt af følgende:



Redaktør Ejvind Larsen Information

Redaktør Ejvind Larsen har i lederartikler og på anden vis i pressen beskæftiget sig med det forhold, at produktivitetens vækst i den vestlige verden har medført, at den profitmasse, der er til rådighed, bliver for lille i forhold til de udgifter, oprettelsen af det tilstrækkelige antal nye arbejdspladser medfører. Da sikringen af noget nær fuld beskæftigelse er et uomgængeligt krav for enhver regering, søger man – forgæves – at løse vanskelighederne gennem indirekte påvirkninger over penge- og prispolitik eller direkte gennem udvidelse af den offentlige sektor. Erhvervslivet opfatter disse foranstaltninger som en hemsko for produktionsens vækst, socialisterne som udtryk for, at staten

er kapitalens forlængede arm. I indlægget diskuteres, om ikke det management problem, som udgøres af arbejdstagernes psykologiske barriere overfor den inflation, der er skabt gennem den manglende balance, kan løses på anden måde end ved at docere løntilbageholdenhed for at modvirke den manglende konkurrenceevnes ødelæggende virkninger.



Lektor cand. polit. Poul Sveistrup, Professionel Projektstyring

Lektor Poul Sveistrup har i en række artikler og debatindlæg i pressen beskæftiget sig med problemstillingen ud fra den betragtning, at væksten i samfundet er endt og udviklingen vendt allerede for 4-5 år siden. Derfor må der skabes noget nyt – et samfund,

der er anderledes. Vi kan erstatte vækst med villet forandring, produktion med ønsket forbrug og dirigerende styring med koordinerende styring, – men kun hvis vi kan ændre vort samfunds struktur.



Direktør Jens W. Werner, A/S N. Foss Electric

Direktør Werner har såvel i artikler som i foredrag beskæftiget sig med de ændringer i ledelsesform og organisation, som vil blive en følge af de hastige ændringer i samfundet og i den teknologiske udvikling. Lønnens størrelse er ikke længere afgørende for medarbejdernes valg af arbejdsplads, og man kan ikke forvente, at den ungdom, som om 10 år skal lede erhvervslivet, vil tilpasse sig de nuværende stramme organisations- og ledelsessystemer.

Program:

Torsdag den 7. februar

- 17.00–17.30 Anmeldelse af deltagerne
17.30–18.30 Get together-drink
18.30–21.00 Middag og kaffe
Velkomst ved fabrikant
Peter Heering Jr.
21.00–21.30 Problemstillingen ridses op
af direktør Børge G.
Johansen, MF
21.30– Frit samvær

Fredag den 8. februar

- 9.00– 9.20 Debatindlæg,
redaktør Ejvind Larsen
9.20– 9.40 Debatindlæg,
lektor Poul Sveistrup
9.40–10.00 Debatindlæg,
direktør Jens W. Werner
10.00–11.00 Generel diskussion af
indlæggene
11.00–11.30 Pause
11.30–13.00 Gruppearbejde med dagens
tema
13.00–14.00 Frokost
14.00–16.00 Forelæggelse af gruppear-
bejde og plenumdebat, hvor
indlederne får lejlighed til
at svare på gruppernes
kommentarer og deltagerne
i øvrigt får mulighed for
yderligere diskussion
16.00 Afslutning ved DSV's for-
mand

Tilmelding til VL-dags arrangementet 7. og 8. februar 1974 på Hotel
Marina:

Navn

Adresse

Pris for medlemmer af DSV: kr. 100,-. Pris for gruppemedlemmer, der
ikke er DSV-medlemmer kr. 350,-.

Beløbet kr. 100,-

kr. 350,-

følger hoslagt i check

er gireret til konto 141541

Tilmelding senest 31. januar 1974

DSV er stiftet 3. maj 1965 af en kreds af danske virksomhedsledere med det formål at fremme kendskabet til og forståelsen for moderne ledelsesprincipper og derved bidrage til økonomisk fremgang, sociale fremskridt og almindelig højnelse af levevilkårene i vort land.

Formålsparagraffen virkeliggøres først og fremmest gennem erfaringsudveksling i de arbejdsgrupper, der er tilknyttet DSV. Grupperne arbejder selvstændigt efter egne målsætninger og vælger selv deres medlemmer. Antallet af arbejdsgrupper er nu 12, hver bestående af 20-25 virksomhedsledere.

DSV støtter gruppernes arbejde ved at fungere som informationscentrum samt ved at arrangere fællesmøder om aktuelle problemkredse. Hovedarrangementet er den årlige VL-dag. Gennem en særlig medlemsindsats har DSV kunnet yde et ikke uvæsentligt bidrag til Dansk Management Centers grundfond.

På det internationale plan repræsenterer DSV danske virksomhedsledere i Conseil International pour l'Organisation Scientifique, CIOS, hvortil der er knyttet virksomhedsledere i 40 lande.

Optagelse i DSV vil kunne finde sted, såfremt den pågældende er virksomhedsleder, og medlemskabet er personligt, ikke firmabestemt. DSV havde 153 medlemmer pr. 1. januar 1974, og årskontingentet for 1973/74 er fastsat til kr. 600.-, (for indmeldelser efter 1/1-74 dog kun kr. 300.- for perioden 1/1-30/6-74.)

Selskabets bestyrelse består af følgende medlemmer:

Fabrikant Peter Heering, Jr. (formand)
Direktør Kjeld Bundgaard (næstformand)
Direktør A. Schmiegelow (kasserer)
Direktør H. J. Kier
Direktør Peter Knop
Direktør Holger Madsen
Direktør Jørgen Most
Professor Bendt Rørsted

Sekretariatet ledes af direktør K. Lyngbo

Dansk Selskab for Virksomhedsledelse
Anker Heegaards Gade 8,
1572 København V.
Tif.: (01) 15 92 92 (bedst 10-12)

Dansk Selskab for Virksomhedsledelse

Anker Heegaards Gade 8
1572 København V.