

## Konferencens idé

Mon ikke ordet **trivsel** giver en virksomhedsleder lidt mange associationer i retningen »mentalhygiejne«? Alligevel er »trivsel« det ord, der bedst gengiver det, som det moderne menneske kræver af sit arbejde: selvudfoldelse, ordentlige arbejdsforhold og en rimelig grad af tryghed.

Vort komplicerede samfund kræver på den anden side en kraftig **styring**, for at udviklingen ikke skal tage magten fra os.

Er der ikke en modstrid – ja, en selvmodsigelse – mellem kravet om trivsel og kravet om styring? Vi føler, at dette er et af virksomhedslederens væsentlige problemer i dag, og sætter derfor emnet under debat.

### Der er to nydannelser i forhold til de sidste VL-dage:

- Arbejdsgruppe 12 holder selv konferencens foredrag.  
Måske kunne professionelle foredragsholdere udefra holde mere perfekte foredrag – men vi tror, at vi får en bedre diskussion, når vi selv lægger problemerne frem.
- Ægtefæller er også indbudt til at deltage – ikke i form af et »dameprogram«, men som deltagere i selve konferencen. Vi mener, at det er alt for sjældent, dette finder sted, og tror navnlig, at det valgte emne er så alment, at mange ægtefæller vil have lyst til at deltage.

**Dansk Selskab for Virksomhedsledelse**

Anker Heegaards Gade 8, 1572 København V.

tlf. 01 15 92 92 (bedst kl. 10–12).

**VL-DAGENE 1975**

19. - 21. JANUAR

*Styring &  
Trivsel  
-en selv  
modsigelse?*

**Dansk Selskab for Virksomhedsledelse**



# PROGRAM

## Søndag 19. januar 1975

Kl. 18.00 – 18.30: Velkomstdrink.

Kl. 18.30 – 20.00: Professor John B. Jaeger  
fra University of Southern California.  
»Perception – A Key to understanding Human Behavior«

Kl. 20.00: Middag og derefter frit samvær.

## Mandag 20. januar 1975.

Kl. 9.00 – 10.00: Willy Heise.

»Decentralisering – en vej til effektivitet og trivsel«  
Der er næppe tvivl om, at decentralisering får medarbejderne til at trives. Men hvad med effektiviteten? Foredragsholderen hævder, at nøglen til effektivitet i en decentraliseret organisation er en omhyggelig planlægning, som benyttes aktivt i dagligdagen. Foredraget indeholder egne erfaringer med at lede virksomhed på denne måde.

Kl. 10.15 – 11.15: Steffen Gulmann

»Den medarbejderejede virksomhed – muligheder og konflikter«

Overdragelse af en virksomhed til medarbejderne nævnes stadig hyppigere i forbindelse med generationsskifte, udvidelse af kapitalen, alternativ til ØD og ved virksomhedslukninger. Indlægget beskæftiger sig med de principielle overvejelser omkring denne virksomhedsform, kapitalfordelingen, forholdene til fagforeninger, organisatoriske og styringsmæssige muligheder og problemer.

Kl. 11.30 – 12.30: Sixten Öhman

»Overdragelse af virksomheder – problemer og udfordringer«

Køb eller overdragelse af selskaber er en udfordring. Det medfører ofte store personalehensyn for at opnå en positiv effekt. Emnet er belyst ud fra erfaringer fra mange internationale fusioner.

Kl. 13.00 – 14.00: Frokost

Kl. 14.00 – 16.00: Gruppearb. over emnerne:

1. Hovedorganisationerne – Fremtidsrolle?
2. Hvilken indflydelse har virksomhedens størrelse på mulighederne for forøget trivsel?

3. Under hvilke betingelser kan overgang til medarbejderejet virksomhed være realistisk?
4. Hvilke personaleproblemer opstår der ved fusioner?
5. Hvilke erfaringer har man gjort med moderne organisationsformer?

Kl. 16.00 – 18.00: Præsentation af gruppearb.

Kl. 18.00: Middag og derefter frit samvær.

## Tirsdag 21. januar 1975

Kl. 9.00 – 10.00: H. H. Brydenscholt.

»Straffesystemet – vantrivsel og ineffektivitet«  
Hvad er det egentlig, der er afgørende for, at bestemte handlinger gøres strafbare? Hvor meget koster kriminaliteten samfundet og ofrene? Hvor meget får forbryderne ud af det? Frihedsberøvelse er dyr og ineffektiv. Hvilke alternativer findes, og hvilken rolle spiller virksomhederne?

Kl. 10.15 – 11.15: Ole Friis-Hasché.

»Livskvalitet – den nye gulerod?«

Livskvalitet – er det et bestyrelsesproblem? Hvilket ansvar har vore ledere for udviklingen af samfundet, og hvad kan/skal de gøre? Indlægget forsøger – belyst ved eksempler – at anskueliggøre problemstillingen nogle år frem i tiden.

Kl. 11.45 – 12.45: Frokost.

Kl. 12.45 – 14.15: Gruppearb. over emnerne:

6. Hvilken indflydelse få det øgede krav om livskvalitet på leder og organisation?
7. Hvorledes kan man indsluse sociale afvigere?
8. Skal sociale udgifter betales af virksomheden eller staten – og hvorfor?
9. Kunne social kontrol bygge på andre påvirkninger end straf? (oplysning, reklame, belønning m. m.)
10. Hvilke muligheder er der for at hæve livskvalitet i den nuværende konstellation mellem U- og I-lande?

Kl. 14.15 – 15.55: Præsentation af gruppearb.

Kl. 15.55 – 16.00: Afslutning.

## Arbejdsgruppe 12 arrangerer VL-dagene 1975

Tid: Søndag 19. januar – tirsdag 21. januar  
Sted: Hotel Trouville, Kystvej 10, 3100 Hornbæk,  
Tlf. 03 20 22 00

Pris: For medlemmer af DSV: 400 kr.  
For ikke-medlemmer: 600 kr.  
For ægtefælle: 200 kr.

De nævnte priser omfatter to overnatninger med fuld pension. Ønskes overnatning ikke, er der en reduktion på 100 kr. pr. person.

Tilmeldingsfristen udløber den 3. januar.

# VL-dagene 1975

Hotel Trouville, Hornbæk  
19.-21. januar 1975

Navn .....

Stilling .....

Firma/Institution .....

Adresse .....

(opgiv den adresse, hvor De ønsker materialet tilsendt)

Ægtefællens navn: .....

(hvis denne deltager)

Overnatning ønskes:  ja  nej

Af hensyn til fordelingen af deltagerne til gruppearbejdet mandag og tirsdag eftermiddag bedes De venligst udvælge de emnekombinationer, der interesserer Dem mest. Sæt 1 udfor Deres primære ønske og 2 udfor Deres sekundære ønske. Ægtefæller behøver ikke gå i samme gruppe.

Emnekombinationer  
mandag/tirsdag (angående emneformulering se venligst program)

Deres ægtefælles  
ønske ønske

\_\_\_\_\_ emnerne: 1 og 7  
\_\_\_\_\_ emnerne: 2 og 6  
\_\_\_\_\_ emnerne: 3 og 10  
\_\_\_\_\_ emnerne: 4 og 8  
\_\_\_\_\_ emnerne: 5 og 9

Betaling kr.  400  600  800

følger hoslagt i check

er indsendt på giro 14 15 41

TIL  
FRIMÆRKE

**Dansk Selskab for  
Virksomhedsledelse**

Anker Heegaards Gade 8,  
1572 København V.